

Принято решением педагогического совета № 8 от «07» 11 2018г.

Согласовано  
Председатель профсоюзного комитета МАОУ СОШ №9  
Е.Б.Доржиева

Утверждено приказом № 324/2 «08» 11 2018г.  
Директор МАОУ СОШ №9  
В.В.Иванов



## Положение о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в МАОУ «СОШ №9» г.Улан-Удэ разработано в соответствии с Законом РФ от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»(ред. от 02.07.2013 №185-ФЗ), Федеральным законом от 23.02.2013 №11-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов», Закона Республики Бурятия от 07.03.2006 №1564-III «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Республике Бурятия» (с изменениями на 13 июля 2018 года), Постановления Правительства Республики Бурятия №236 от 01.08.2006 года (с изменениями на 13 июля 2018 года) в целях обеспечения дополнительных гарантий инвалидам при трудоустройстве.

1.2. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

- квота для приема на работу инвалидов- минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников учреждения) для приема на работу инвалидов, которые учреждение обязано создать или выделить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды (далее- квота);
- рабочее место- пространственная зона приложения труда работающего, приспособленная для выполнения закрепленных за ним функций;
- среднесписочная численность работников учреждения - численность работников учреждения, рассчитанная за три месяца, предшествующих дню установления квоты.

### 2. Порядок установления квоты для приема на работу инвалидов

2.1. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане РФ, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории г.Улан-Удэ, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

2.2 В соответствии с Законом Республики Бурятия от Республики Бурятия от 07.03.2006 №1564-III «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Республике Бурятия» (с изменениями на 13 июля 2018 года) в школе, как в учреждении, численность работников которого составляет до 100 человек, квота для приема на работу инвалидов составляет 3% к среднесписочной численности работников.

2.3. Работодатель самостоятельно рассчитывает количество рабочих мест для приема инвалидов исходя из среднесписочной численности работников.

2.4. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников школы включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам, а также работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

2.5. При установлении квоты не учитываются рабочие места, созданные для специальностей и профессий, не предусматривающих использование труда инвалидов в соответствии с законодательством.

2.6. Рабочие места, на которых на момент установления квоты работают инвалиды, учитываются в установленном количестве квотируемых рабочих мест.

2.7. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом директора школы по мере их создания.

### 3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, школа трудоустраивает инвалидов независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендации к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты школа осуществляет как по направлению государственных учреждений- Центром занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты», так и самостоятельно (инвалид лично обратился в образовательное учреждение). Информация о приеме на работу инвалида на квотируемое рабочее место в трехдневный срок направляется работодателем в Центр занятости населения.

3.3. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренным действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

3.4. При приеме на работу работник –инвалид представляет помимо документов, предусмотренных ст.65 ТК РФ;

- справку об инвалидности по установленной форме, в которой указывается группа инвалидности и срок, на который установлена инвалидность.
- индивидуальную программу реабилитации по установленной форме (ИПР). В ИПР указываются рекомендованные реабилитационные мероприятия (медицинские, профессиональные). Вышеуказанные документы должны иметь все необходимые подписи, заверенные печатью МСЭ.

3.5. Работник может представить только справку об инвалидности, чтобы получить общие инвалидные льготы, предусмотренные ТК РФ и при этом отказаться от реабилитационных мероприятий, прописанных в ИПР (ст. 11 Закона об инвалидах).

В этом случае работодатель не несет ответственности за неисполнение ИПР и не должен требовать ее от работника.

3.6. Все работники, представившие справку об инвалидности (независимо от того, принесли ИПР или нет), имеют право на следующие льготы:

- сокращенная продолжительность рабочего времени (для инвалидов I и II групп) – не более 35 часов в неделю (ст.92 ТК РФ). Инвалидам III группы не требуется устанавливать сокращенное рабочее время.
- ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст.23 Закона об инвалидах; ст. 5 ТК РФ).
- привлечение инвалида к сверх урочной работе, работе в выходные дни и нерабочие праздничные дни, а также к работе в ночное время возможно только с его согласия и при условии, что это не запрещено ему по состоянию здоровья согласно медицинскому заключению (ИПР), представленному по месту работы (ст.96, 99, 113 ТК РФ; ст.23 Закона об инвалидах);
- отпуск без сохранения заработной платы по письменному заявлению инвалида до 60 календарных дней в году (ст.128 ТК РФ);

3.7. При устройстве работника (инвалида) на работу на общих основаниях (не в счет квоты) работодатель не вправе требовать от него документы, не предусмотренные при этом Трудовым кодексом (в частности, документы, подтверждающие его инвалидность) (ст.65 ТК РФ).

#### 4. Реализация прав и обязанностей работодателя

4.1. Работодатель вправе запрашивать и получать от ГКУ ЦЗН необходимую информацию при создании квотируемых рабочих мест для трудоустройства.

4.2. Работодатель в соответствии с установленной квотой обязан создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов. Рабочие места считаются созданными (выделенными), если на них трудоустроены граждане указанной категории.

4.3. Инвалидам, работающим в школе, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

4.4. Работодатель обязан ежемесячно не позднее 15-го числа, следующего за отчетным периодом, представлять в ГКУ ЦЗН информацию о квотируемых рабочих местах и вакантных должностях, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах.

4.5. Школа уведомляет ГКУ ЦЗН об изменениях, которые могут повлиять на выполнение квоты, в течение десяти дней с момента их возникновения и представляет в ГКУ ЦЗН соответствующие документы для корректировки квоты в установленном порядке.

4.6. В случае отказа инвалида от ИПР в целом или от реализации отдельных ее частей работодатель освобождается от ответственности за ее исполнение.

#### 5. Заключительные положения

5.1. Выполнение квоты для приема на работу инвалидов считается трудоустройством работодателем инвалидов, имеющих рекомендации к труду, подтвержденное заключением трудового договора.

5.2. Рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой создаются за счет средств школы и иных источников, предусмотренных законодательством.